

**АННОТАЦИЯ**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**«Корпоративная и социальная ответственность и отчетность»**  
**по направлению 38.03.02 «Менеджмент»,**  
**профиль «Стратегическое планирование и маркетинг»**

**1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Целью** освоения дисциплины: является получение студентами базовых представлений о теоретических основах и инструментах корпоративной социальной ответственности (КСО), направлениях и способах реализации корпоративной социальной политики, а также ознакомление на практике со стандартами и формами корпоративной нефинансовой отчетности.

**Задачи** освоения дисциплины:

- формирование представлений об особенностях управления организацией с учетом принципов, моделей и способов реализации концепции корпоративной социальной ответственности;
- изучение требований международных и национальных стандартов в сфере корпоративной социальной ответственности, порядок их применения и методы оценки деятельности компаний;
- формирование умения анализировать нефинансовую (социальную) отчетность компании.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Дисциплина Б1.О.26 «Корпоративная социальная ответственность и отчетность» читается на 2 курсе в 4-ом семестре, и входит в обязательную часть дисциплин учебного плана по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Стратегическое планирование и маркетинг». В ходе изучения данной дисциплины формируются следующие компетенции: ОПК-3.

Освоение курса «Корпоративная социальная ответственность и отчетность» базируется на знаниях и умениях, полученных студентами по всем дисциплинам, изучаемым ранее, прежде всего, по курсам: «Деловое общение», «Маркетинг».

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность и отчетность» является предшествующей дисциплинам: «Социальное предпринимательство», «Организационная культура», «Методика разработки управленческих решений», «Планирование в социальном предпринимательстве» и др.

**3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОПОП ВО**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

<i>Код и наименование общепрофессиональной компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции</i>
<i>ОПК-3 - Способен разрабатывать обоснованные</i>	<i>ИД-1опк3: -знать принципы корпоративного саморегулирования;</i>

<p><i>организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия</i></p>	<p>основные направления и элементы социальной политики;  ИД-1.1 <i>опк3</i>:  - знать порядок разработки перспективных и годовых планов и отчетов производственной, хозяйственной и социальной деятельности организации,  ИД-1.2 <i>опк3</i>:  - знать этапы составления корпоративной социальной отчетности, документы, регулирующие отчетность,  ИД-2<i>опк3</i>  - уметь проводить интегральную оценку эффективности корпоративной социальной ответственности; мониторинг рисков по функциональным сферам и процессам деятельности организации,  ИД-2.1 <i>опк3</i>  - уметь осуществлять оценку рисков ситуаций, тестировать и верифицировать методики идентификации рисков с учетом отраслевой специфики и контекста функционирования организации,  ИД-2.2 <i>опк3</i>  - уметь -структурировать внутреннюю коммуникационную модель компании; работать в коллективе, выстраивать эффективные коммуникации с коллегами и руководством,  ИД-2.3 <i>опк3</i>  - уметь решать различные типы практических задач по организации мероприятий по профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний и предотвращению технологических нарушений,  ИД-3<i>опк3</i>  - владеть базовыми навыками управления КСО;  ИД-3.1 <i>опк3</i>  - владеть методами разработки стратегии и тактики компании в области КСО;  ИД-3.2 <i>опк3</i>  - владеть -базовыми навыками разработки социальной политики, Кодекса этики и Социальной программы;  ИД-3.3 <i>опк3</i>  - владеть -базовыми навыками разработки корпоративной социальной отчетности.</p>
---	--

#### **4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единицы (180 часов).

#### **5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

В ходе изучения дисциплины используются как традиционные методы и формы обучения (лекции, в т.ч. с элементами проблемного изложения, практические занятия,

самостоятельная работа), так и интерактивные формы проведения занятий (дискуссии, деловые игры, решение ситуационных задач и др.)

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: самостоятельная работа, сопряженная с основными аудиторными занятиями (проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины); подготовка к тестированию; самостоятельная работа под контролем преподавателя в форме плановых консультаций, творческих контактов, сдаче экзамена; внеаудиторная самостоятельная работа при выполнении студентом домашних заданий учебного и творческого характера

## **6. КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ**

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: тестирование, устный опрос, задание, подготовка рефератов.

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамен.